



Viale Europa, 48 - 20093 Cologno Monzese -
Milano (sede legale)

MEDIAFOND FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE A CONTRIBUZIONE DEFINITA



02/2102.5195 – 02/2102.2070

FONDO PENSIONE NEGOZIALE
PER I DIPENDENTI DI IMPRESE RADIO TELEVISIVE PRIVATE
E DELL'INDUSTRIA DELLO SPETTACOLO
Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 126



mediafond@mediafond.it
mediafond.direzione@mediafond.postecert.it

Istituito in Italia



www.mediafond.it

Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 27/03/2026)

MEDIAFOND è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa. La Nota informativa è composta da 2 PARTI e da un'Appendice:

- la **PARTI I 'LE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE'**, contiene **INFORMAZIONI DI BASE**, è suddivisa in **3 SCHEDE** ('Presentazione'; 'I costi'; 'I destinatari e i contributi') e ti viene consegnata al **MOMENTO DELL'ADESIONE**;
- la **PARTI II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE'**, contiene **INFORMAZIONI DI APPROFONDIMENTO**, è composta da **2 SCHEDE** ('Le opzioni di investimento'; 'Le informazioni sui soggetti coinvolti') ed è **DISPONIBILE SUL SITO WEB** (www.mediafond.it);
- l'**Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'**, ti viene consegnata al **MOMENTO DELL'ADESIONE**

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

Scheda 'Presentazione' (in vigore dal 27/03/2026)

Premessa

Quale è l'obiettivo	MEDIAFOND è un fondo pensione negoziale finalizzato all'erogazione di una pensione complementare , ai sensi del decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252 . MEDIAFOND è vigilato dalla Commissione di vigilanza sui fondi pensione (COVIP).
Come funziona	MEDIAFOND opera in regime di contribuzione definita : l'importo della tua pensione complementare è determinato dai contributi che versi e dai rendimenti della gestione. Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e l'andamento passato non è necessariamente indicativo di quello futuro. Valuta i risultati in un'ottica di lungo periodo.
Come contribuire	Se aderisci a MEDIAFOND hai diritto ad avere un contributo del tuo datore di lavoro ma solo nel caso in cui versi al fondo pensione almeno il contributo minimo a tuo carico. Pertanto, la tua posizione verrà alimentata dal tuo contributo , dal contributo dell'azienda e dal TFR futuro .
Quali prestazioni puoi ottenere	<ul style="list-style-type: none">▪ RENDITA e/o CAPITALE – (fino a un massimo del 50%) al momento del pensionamento;▪ ANTICIPAZIONI – (fino al 75%) per <i>malattia</i>, in ogni momento; (fino al 75%) per <i>acquisto/ristrutturazione prima casa</i>, dopo 8 anni; (fino al 30%) per <i>altre cause</i>, dopo 8 anni;▪ RISCATTO PARZIALE/TOTALE – per <i>perdita requisiti, invalidità, inoccupazione, mobilità, cassa integrazione, decesso</i> – secondo le condizioni previste nello Statuto;▪ RENDITA INTEGRATIVA TEMPORANEA ANTICIPATA (RITA).
Trasferimento	Puoi trasferire la tua posizione ad altra forma pensionistica complementare dopo 2 anni (in ogni momento per perdita dei requisiti di partecipazione).
I benefici fiscali	Se partecipi a una forma pensionistica complementare benefici di un trattamento fiscale di favore sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.



Consulta la Sezione 'Dove trovare ulteriori informazioni' per capire come approfondire tali aspetti.

PROFILO STABILITA'

Orizzonte temporale: medio periodo (tra 5 e 10 anni)

Finalità: gestione che risponde alle esigenze di un soggetto che ricerca rendimenti più elevati nel medio periodo ed è disposto ad accettare una maggiore esposizione al rischio con una certa discontinuità dei risultati nei singoli esercizi.

Composizione: 60% comparto OBBLIGAZIONARIO; 40% COMPARTO AZIONARIO con ribilanciamento automatico.

PROFILO DINAMICO

Orizzonte temporale: medio-lungo (tra 10 e 15 anni)

Finalità: gestione che risponde alle esigenze di un soggetto che ricerca rendimenti più elevati nel lungo periodo ed è disposto ad accettare una maggiore esposizione al rischio con una certa discontinuità dei risultati nei singoli esercizi.

Composizione: 40% comparto OBBLIGAZIONARIO; 60% COMPARTO AZIONARIO. con ribilanciamento automatico.

Quanto potresti ricevere quando andrai in pensione⁽²⁾

PRESTAZIONI UOMINI

versam. iniziale annuo	età all'iscr.	anni di versam.	PROFILO GARANTITO		PROFILO PRUDENTE	
			Posizione Finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua
€ 2.500	30	37	€ 139.863,85	€ 5.539,62	€ 154.731,44	€ 6.128,48
	40	27	€ 91.109,13	€ 3.741,72	€ 98.087,96	€ 4.028,33
€ 5.000	30	37	€ 280.642,35	€ 11.115,46	€ 310.481,99	€ 12.297,32
	40	27	€ 182.842,11	€ 7.509,05	€ 196.850,52	€ 8.084,36
versam. iniziale annuo	età all'iscr.	anni di versam.	PROFILO STABILITA'		PROFILO DINAMICO	
			Posizione Finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua
€ 2.500	30	37	€ 164.772,84	€ 6.526,19	€ 175.334,21	€ 6.944,50
	40	27	€ 102.669,10	€ 4.216,47	€ 107.383,77	€ 4.410,09
€ 5.000	30	37	€ 330.635,59	€ 13.095,55	€ 351.833,00	€ 13.935,12
	40	27	€ 206.046,19	€ 8.462,01	€ 215.509,94	€ 8.850,67

PRESTAZIONI DONNE

versam. iniziale annuo	età all'iscr.	anni di versam.	PROFILO GARANTITO		PROFILO PRUDENTE	
			Posizione Finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua
€ 2.500	30	37	€ 139.863,85	€ 4.823,95	€ 154.731,44	€ 5.336,74
	40	27	€ 91.109,13	€ 3.249,98	€ 98.087,96	€ 3.498,93
€ 5.000	30	37	€ 280.642,35	€ 9.679,45	€ 310.481,99	€ 10.708,62
	40	27	€ 182.842,11	€ 6.522,22	€ 196.850,52	€ 7.021,91
versam. iniziale annuo	età all'iscr.	anni di versam.	PROFILO STABILITA'		PROFILO DINAMICO	
			Posizione Finale	rendita annua	posizione finale	Rendita Annua
€ 2.500	30	37	€ 164.772,84	€ 5.683,07	€ 175.334,21	€ 6.047,33
	40	27	€ 102.669,10	€ 3.662,34	€ 107.383,77	€ 3.830,52
€ 5.000	30	37	€ 330.635,59	€ 11.403,73	€ 351.833,00	€ 12.134,83
	40	27	€ 206.046,19	€ 7.349,94	€ 215.509,94	€ 7.687,52

⁽²⁾ Gli importi sono al lordo della fiscalità e sono espressi in termini reali. Il valore della rata di rendita fa riferimento a una rendita vitalizia immediata a un'età di pensionamento pari a 67 anni.



AVVERTENZA: Gli importi sopra riportati sono proiezioni fondate su ipotesi di calcolo definite dalla COVIP e potrebbero risultare differenti da quelli effettivamente maturati al momento del pensionamento. Le indicazioni fornite non impegnano pertanto in alcun modo né MEDIAFOND né la COVIP. Tieni inoltre in considerazione che la posizione individuale è soggetta a variazioni in conseguenza della variabilità dei rendimenti effettivamente conseguiti dalla gestione e che le prestazioni pensionistiche sono soggette a tassazione.



Trovi informazioni sulla metodologia e le ipotesi utilizzate al seguente indirizzo [<https://funds.previdnet.it/mediafond-wpsimula/previdenziale.html#/previdenziale>]. Sul sito web di MEDIAFOND (www.mediafond.it) puoi inoltre realizzare simulazioni personalizzate della tua pensione complementare futura.

Cosa fare per aderire

Per aderire è necessario compilare in ogni sua parte e sottoscrivere il **Modulo di adesione**.

L'adesione decorre dalla data di ricezione del Modulo di adesione da parte del fondo. Entro 30 giorni dalla ricezione del Modulo, MEDIAFOND ti invierà una lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione, nella quale potrai verificare, tra l'altro, la data di decorrenza della partecipazione.

La sottoscrizione del Modulo non è richiesta ai lavoratori che conferiscano tacitamente il loro TFR: MEDIAFOND procede automaticamente all'iscrizione sulla base delle indicazioni ricevute dal datore di lavoro. In questo caso la lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione riporterà anche le informazioni necessarie per consentire all'aderente l'esercizio delle scelte di sua competenza.

I rapporti con gli aderenti

MEDIAFOND ti trasmette, entro il 31 marzo di ogni anno, una comunicazione (**Prospetto delle prestazioni pensionistiche – fase di accumulo**) contenente un aggiornamento sull'ammontare delle risorse che hai accumulato (posizione individuale) e una proiezione della pensione complementare che potresti ricevere al pensionamento.

MEDIAFOND mette inoltre a tua disposizione, nell'**area riservata** del sito *web* (accessibile solo da te), informazioni di dettaglio relative ai versamenti effettuati e alla posizione individuale tempo per tempo maturata, nonché strumenti utili ad aiutarti nelle scelte.

In caso di necessità, puoi contattare MEDIAFOND telefonicamente, via *e-mail* (anche PEC) o posta ordinaria.

Eventuali reclami relativi alla partecipazione a MEDIAFOND devono essere presentati in forma scritta. Trovi i contatti nell'intestazione di questa Scheda.



Se non hai ricevuto risposta entro 45 giorni o ritieni che la risposta sia insoddisfacente puoi inviare un esposto alla COVIP. Consulta la **Guida pratica alla trasmissione degli esposti alla COVIP** (www.covip.it).

Dove trovare ulteriori informazioni

Se ti interessa acquisire ulteriori informazioni puoi consultare i seguenti documenti:

- la **Parte II 'Le informazioni integrative'**, della Nota informativa;
- lo **Statuto**, che contiene le regole di partecipazione a MEDIAFOND (ivi comprese le prestazioni che puoi ottenere) e disciplina il funzionamento del fondo;
- il **Documento sul regime fiscale**, il **Documento sulle anticipazioni** e il **Documento sulle rendite**, che contengono informazioni di dettaglio sulle relative tematiche;
- il **Documento sulla politica di investimento**, che illustra la strategia di gestione delle risorse di MEDIAFOND.
- **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione (ad esempio, il Bilancio, il Documento sul sistema di governo, ecc.).



Tutti questi documenti possono essere acquisiti dall'**area pubblica** del sito web (www.mediafond.it). È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP (www.covip.it), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.



Viale Europa, 48 - 20093 Cologno Monzese -
Milano (sede legale)

MEDIAFOND FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE A CONTRIBUZIONE DEFINITA

FONDO PENSIONE NEGOZIALE
PER I DIPENDENTI DI IMPRESE RADIO TELEVISIVE PRIVATE
E DELL'INDUSTRIA DELLO SPETTACOLO
Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 126

Istituito in Italia



02/2102.5195 – 02/2102.2070



mediafond@mediafond.it
mediafond.direzione@mediafond.postecert.it



www.mediafond.it

Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 27/03/2026)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

MEDIAFOND è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I costi' (in vigore dal 27/03/2026)

La presenza di costi comporta una **diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica**. Pertanto, prima di aderire a MEDIAFOND, è importante **confrontare** i costi del fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche. Analoghe considerazioni valgono in caso di trasferimento ad altra forma pensionistica complementare.

I costi nella fase di accumulo ⁽¹⁾

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
• Spese di adesione	Non previste
• Spese da sostenere durante la fase di accumulo:	
– Direttamente a carico dell'aderente	€ 24 prelevati dalla prima contribuzione dell'anno, ovvero, in mancanza di versamenti, prelevati dalla posizione individuale nel mese di novembre di ogni anno; anche per i soggetti che hanno convertito l'intera posizione in RITA e che non effettueranno versamenti contributivi in corso d'anno. Dal versamento sono esentati gli iscritti famigliari a carico
– Indirettamente a carico dell'aderente (prelevate trimestralmente con calcolo mensile dei ratei):	
✓ Comparto GARANTITO	<ul style="list-style-type: none">• 0,35% del patrimonio su base annua;• 0,03% per commissioni depositario;• 0,02% per commissioni amministrative
✓ Comparto OBBLIGAZIONARIO	<ul style="list-style-type: none">• 0,09% del patrimonio su base annua• 0,03% per commissioni depositario• 10% dell'extra rendimento, se positivo, realizzato nei confronti del benchmark di riferimento alla scadenza della convenzione (su base triennale);• 0,02% per commissioni amministrative.

✓ Comparto AZIONARIO

- **0,12%** del patrimonio su base annua
- **0,03%** per commissioni depositario
- **10%** dell'extra rendimento, se positivo, realizzato nei confronti del benchmark di riferimento alla scadenza della convenzione (su base triennale);
- **0,02%** per commissioni amministrative.

• **Spese per l'esercizio di prerogative individuali** (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione):

– Anticipazione	Non previste
– Trasferimento	Non previste
– Riscatto	Non previste
– Riallocazione della posizione individuale	Non previste
– Riallocazione del flusso contributivo	Non previste
– Rendita integrativa temporanea anticipata (RITA)	Non previste

⁽¹⁾ Gli oneri che gravano annualmente sugli aderenti durante la fase di accumulo sono determinabili soltanto in relazione al complesso delle spese effettivamente sostenute dal fondo; i costi indicati nella tabella sono pertanto il risultato di una stima, volta a fornire un'indicazione della onerosità della partecipazione. Eventuali differenze, positive o negative, tra le spese effettivamente sostenute dal fondo e le somme poste a copertura delle stesse sono ripartite tra tutti gli aderenti.

L'Indicatore sintetico dei costi (ISC)

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità dei comparti di MEDIAFOND, è riportato, per ciascun comparto, l'Indicatore sintetico dei costi (ISC), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4% e diversi periodi di partecipazione nella forma pensionistica complementare (2, 5, 10 e 35 anni). L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.



Per saperne di più, consulta il riquadro 'L'indicatore sintetico dei costi' della **Guida introduttiva alla previdenza complementare**, disponibile sul sito web della COVIP (www.covip.it).



AVVERTENZA: È importante prestare attenzione all'ISC che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).

Indicatore sintetico dei costi

Comparti	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
Comparto GARANTITO	1,08%	0,74%	0,59%	0,46%
Comparto OBBLIGAZIONARIO	0,81%	0,47%	0,32%	0,19%
Comparto AZIONARIO	0,84%	0,50%	0,35%	0,22%



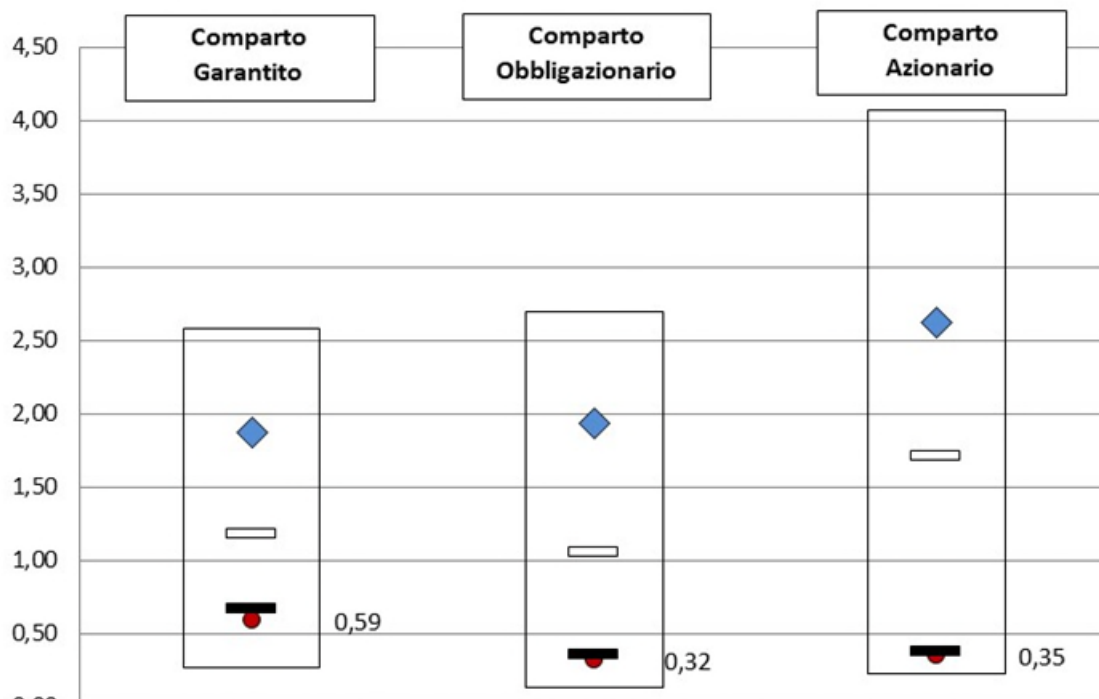
AVVERTENZA: Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verificano le ipotesi previste, tale Indicatore ha una valenza meramente orientativa.

Per consentirti di comprendere l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto di MEDIAFOND è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari presenti sul mercato. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

L'onerosità di MEDIAFOND è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.

Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.

Onerosità di MEDIAFOND F. P. rispetto alle altre forme pensionistiche (periodo di permanenza 10 anni)



	Comparti Garantiti	Comparti Obbligazionari	Comparti Azionari
ISC min	0,27	0,13	0,23
● ISC Fondo	0,59	0,32	0,35
— ISC medio FPN	0,67	0,36	0,38
— ISC medio FPA	1,19	1,06	1,72
◆ ISC medio PIP	1,87	1,94	2,62
ISC max	2,58	2,70	4,07



La COVIP mette a disposizione sul proprio sito il **Comparatore dei costi delle forme pensionistiche complementari** per valutarne l'onerosità (www.covip.it).

I costi nella fase di erogazione

Al momento dell'accesso al pensionamento ti verrà pagata una rata di rendita calcolata sulla base di un coefficiente di conversione che incorpora un caricamento per spese di pagamento rendita; tale caricamento si differenzia in base alla periodicità da te scelta, come di seguito indicato:

- 1,1% della rendita annua (5% per la sola opzione rendita LTC) (periodicità annuale);
- Non sono previsti costi della rendita annua (periodicità semestrale);
- Non sono previsti costi della rendita annua (periodicità mensile).

A ogni ricorrenza annuale la rata di rendita viene rivalutata.

La misura annua di rivalutazione attribuita si basa su una regola che prevede l'applicazione di un costo, in termini di rendimento trattenuto, pari all'0,90%.



Per saperne di più, consulta il **Documento sulle rendite**, disponibile sul sito web di MEDIAFOND (www.mediafond.it).



Viale Europa, 48 - 20093 Cologno Monzese -
Milano (sede legale)

MEDIAFOND FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE A CONTRIBUZIONE DEFINITA

FONDO PENSIONE NEGOZIALE
PER I DIPENDENTI DI IMPRESE RADIO TELEVISIVE PRIVATE
E DELL'INDUSTRIA DELLO SPETTACOLO
Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 126

Istituto in Italia



02/2102.5195 – 02/2102.2070



mediafond@mediafond.it
mediafond.direzione@mediafond.postecert.it



www.mediafond.it

Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 27/03/2026)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

MEDIAFOND è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I destinatari e i contributi' (in vigore dal 01/01/2026)

Fonte istitutiva: "Mediafond" è costituito in attuazione dell'Accordo Integrativo Aziendale del 13/1/1997 e successive modificazioni e dell'Accordo siglato in data 13/5/1998 tra le Società del Gruppo Mediaset, Reteitalia S.p.A. e Medusa Video S.r.l. e le OO.SS. SLC -CGIL, FISTel -CISL, UILSIC -UIL.

Destinatari: possono iscriversi al fondo pensione Mediafond:

- i lavoratori dipendenti delle aziende del Gruppo Fininvest e delle aziende del Gruppo Mediaset che non applicano il CCNL per le imprese radio televisive private, previa verifica dell'esistenza di appositi accordi aziendali tra le suddette società e le organizzazioni sindacali dei lavoratori.
- Possono essere iscritti al fondo i soggetti fiscalmente a carico dei destinatari di cui all'articolo 5 dello Statuto; per essi dovrà essere richiesta l'attivazione di una posizione previdenziale presso il Fondo.
- Possono essere destinatari della forma pensionistica complementare i lavoratori dipendenti delle aziende del settore Radio Televisivo Privato aderenti alla F.R.T. (oggi Confindustria Radio TV), nel caso in cui accordi nazionali sottoscritti dalla F.R.T. (oggi Confindustria Radio TV) e dalle Organizzazioni sindacali firmatarie della fonte istitutiva prevedano per gli stessi una forma di previdenza complementare.
- Al Fondo possono essere iscritti i lavoratori dipendenti destinatari della forma pensionistica complementare, i quali abbiano manifestato la volontà di adesione al Fondo con le modalità stabilite nello Statuto Mediafond.
- I lavoratori pensionati che percepiscono le prestazioni pensionistiche complementari erogate dal Fondo.
- Possono altresì restare associati al Fondo, previo accordo sindacale, i lavoratori che in seguito a trasferimento di azienda, operato ai sensi dell'art. 47 della Legge n. 428/90 e successive modificazioni ed integrazioni, ovvero per effetto di mutamento dell'attività aziendale, abbiano perso i requisiti e sempre che per l'azienda cessionaria o trasformata non operi analogo fondo di previdenza complementare, con possibilità di conseguimento della qualità di associato anche per l'impresa cessionaria o trasformata.

Contribuzione: la contribuzione al Fondo può essere attuata mediante il versamento di contributi a carico del lavoratore, del datore di lavoro e attraverso il conferimento del TFR maturando ovvero mediante il solo conferimento del TFR maturando, eventualmente anche con modalità tacita.

	Quota TFR	Contributo ⁽¹⁾		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽²⁾	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	0,50% ⁽⁴⁾	1,70% ⁽⁴⁾	I contributi sono accantonati a decorrere dal mese successivo all'adesione e versati con periodicità mensile (*)
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	29% ⁽³⁾	0,50% ⁽⁴⁾	1,70% ⁽⁴⁾	

⁽¹⁾ In percentuale della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR.

⁽²⁾ Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo con le modalità stabilite dal fondo.

⁽³⁾ Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso di TFR.

⁽⁴⁾ Aliquota contributiva a carico dei lavoratori dipendenti e delle Aziende appartenenti al gruppo Mediaset che applicano l'accordo integrativo. Per le Aziende che non applicano l'accordo integrativo, l'aliquota contributiva a carico dei lavoratori dipendenti è fissata nella misura pari all'1%, mentre il contributo datoriale è pari all'1,2%.

Per l'Azienda SKY a partire dal 1° gennaio 2026 il contributo datoriale sarà pari all'1,60%.

(*) Per le Aziende del Gruppo The Space Cinema S.p.A., P.T.I. Italia S.p.A., Warner Bros Entertainment Italia S.r.l., Sky Italia S.r.l., World Vision S.r.l. e Over The Top Networks Italy srl, i contributi sono trattenuti con cadenza mensile e versati a Mediafond con periodicità trimestrale.



Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive di MEDIAFOND nella **SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti'** (Parte II 'Le informazioni integrative').

Eventuali modificazioni ed integrazioni in ordine alle aliquote contributive di cui sopra potranno essere convenute dalle Parti istitutive.

È data facoltà al singolo associato di incrementare l'aliquota di contribuzione a suo carico in misura più elevata di quella ordinaria dello 0,50% mediante scaglioni di incremento dello 0,50%.

Tale facoltà può essere esercitata all'atto dell'adesione ovvero in un momento successivo. La medesima facoltà può essere esercitata anche dai soggetti fiscalmente a carico.

pagina bianca